



ČESKÝ SVAZ ŽEN

ZPRÁVA O ČINNOSTI ZA ROK 2007

Panská 7
111 53 Praha 1
Tel.: +420 224 211 017
Fax: +420 222 243 993
e-mail: info@csz.cz

www.csz.cz

www.rovnesance.cz

Český svaz žen (dále jen ČSŽ)

Je nevládní ženskou organizací s členskou základnou - ke konci roku 2007 cca 20 tisíc členek a s velkým počtem sympatizujících žen. Sdružuje ženy bez ohledu na jejich národnost, náboženskou víru, politickou příslušnost, sociální postavení, profese a zájmy. Členky ZO pracují na dobrovolné bázi na různých úrovních. ČSŽ je přístupný široké veřejnosti, je otevřen spolupráci se všemi sympatizujícími a jeho činnost se zaměřuje na podporu práv žen.

Český svaz žen se ve svém programu hlásí k základním dokumentům přijatým mezinárodními ženským hnutím a opírá se o mezinárodní dokumenty přijaté OSN, k nimž se přihlásila Česká republika : Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen, vycházející z Listiny lidských práv a svobod, Akční základna – dokument ze 4. světové konference OSN o ženách, s cílem posílit práva žen, Peking+5 – dokument 23. mimořádného zasedání Valného shromáždění OSN Ženy 2000 a dokumenty přijatými v rámci EU: Zásady rovného zacházení s muži a ženami dané směrnicemi 2000/43/ES, 2000/78/ES, 2004/113/ES, Evropský pakt pro rovnost žen a mužů.

Český svaz žen se zabývá tematikou, která souvisí s postavením žen ve společnosti, především pak žen na trhu práce, v rodině, žen žijících na venkově a podobně. Hlavními programovými cíli ČSŽ jsou především prosazování rovnoprávného postavení žen a jejich potřeb ve společnosti, partnerství v rodině, rozvoj osobnosti ženy formou vzdělávacích programů, poradenství a pomoc v sociální oblasti, humanitární aktivity a uspokojování kulturně společenských zájmů členek.

Český svaz žen se zaměřuje na perspektivní projekty financované z ESF a rozpočtu ČR, národní projekty a projekty, které podporují programové cíle organizace. V r. 2007 se především zaměřovaly na problematiku sladění profesního a rodinného života a poskytování poradenských a vzdělávacích služeb v Informačních a poradenských centrech.. Je iniciátorem diskuzí o tzv. horkých tématech, která jsou v centru zájmu nejenom žen, ale celé společnosti. Rok 2007 byl Evropským parlamentem vyhlášen jako Rok rovných příležitostí, proto diskuse mezi ženami byla zaměřena na tuto problematiku.

Organizační struktura ČSŽ je budována na základě územního principu a tvoří ji ZO, okresní a krajské organizace ČSŽ.

Orgány ČSŽ jsou :

- na republikové úrovni sjezd delegátek okresních organizací (1x za 5 let), ústřední shromáždění (ÚS), do kterého každý okres deleguje svou zástupkyni a 13 členná ústřední rada žen (ÚRŽ)
- na krajské úrovni krajská rada žen (KRŽ)
- na okresní úrovni okresní rada žen (ORŽ), okresní konference a okresní shromáždění
- na úrovni základních organizací shromáždění členek ZO a rada ZO

SLOŽENÍ ÚSTŘEDNÍ RADY ŽEN V ROCE 2007

Předsedkyně:

PhDr. Zdeňka Hajná, CSc., Praha

Členky:

Ing. Miluše Citová, Děčín

Jana Hrušková, Kardašova Řečice (okr. Jindřichův Hradec)

PhDr. Jiřina Radová, Praha

Eva Flousková, Broumov (okres Náchod)

Lea Janků, Brno

Marta Dosoudilová, Samotičky (okr. Olomouc)

Hana Němečková, Žleby (okr. Kutná Hora)

Jitka Lásková, Bílovice (okr. Plzeň-jih)

MUDr. Zdeňka Nohelová, Ostrava

Ing. Jana Vlažná, Čestice (okr. Strakonice)

Mgr. Věra Nováková, Karviná



Zpráva o činnosti za rok 2007

OBSAH :

Organizační struktura ČSŽ

1. Úvodní slovo
- 1.1. Zpráva o činnosti ČSŽ v roce 2007
- 1.2. Informace o činnosti ČSŽ v krajích v roce 2007

2. Realizace projektů ČSŽ v roce 2007
 - 2.1. Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života MOPPS – Iniciativa EQUAL
 - 2.2. Vyrovnání šancí osob pečujících o závislé členy s ostatními aktéry na pracovním trhu (InPc Praha pro nezaměstnané nebo nezaměstnaností ohrožené)
 - 2.3. Komplexní program podpory zaměstnanosti osob evidovaných na ÚP Praha
 - 2.4. Rovnost šancí a média
 - 2.5. Neohlížež se a něco dělej
 - 2.6. Perspektivní cesta – cestou vzdělávání a individuálního poradenství k aktivnímu se prosazení na trhu práce pro osoby dlouhodobě nezaměstnané
 - 2.7. Pojd'te s námi do práce

3. Publikační činnost 2007 - NA POMOC ŽENÁM:
 - č. 11: Služby péče o děti a další závislé osoby: Tři nové možnosti
 - č. 12: Jak na to? aneb Jak si sáhnout na finanční prostředky z Evropské unie určené pro venkovské oblasti / regiony
 - č. 13: Praktický průvodce životními karamboly
 - č. 14: Ženy a Český svaz žen
 - č. 15: Příběhy z Nekázanky

1. ÚVODNÍ SLOVO Odstupující předsedkyně

Vážené přítelkyně, vážení přátelé,

předkládáme vám výroční zprávu za rok 2007 a nabízíme tak společné ohlédnutí za uplynulým rokem.

Činnost členské základny v jednotlivých krajích a okresech vycházela již tradičně z regionálních potřeb a byla především zaměřena na 40. výročí založení ČSŽ. Zároveň koncem roku se konal sjezd ČSŽ, jehož konání ovlivnilo činnost organizace.

ČSŽ je silnou ženskou organizací, která prosazuje zájmy žen a zaměřuje se na zlepšování podmínek života žen, jejich postavení nejen ve společnosti, ale i v rodině, na trhu práce a zabývá se i specifickou problematikou žen žijících na venkově. Z tohoto důvodu se také ČSŽ ve své činnosti zaměřila na projekty spolupráce, partnerství a rovných příležitostí: obzvláště v minulém roce jsme dosáhly jasně viditelných výsledků díky poradenské a vzdělávací činnosti pro ženy soustředěné v našich informačních a poradenských centrech. Díky členkám základních organizací se mimo jiné úspěšně daří udržovat tradice lidových a krajových zvyků. Jednotlivé akce navíc nepochybně výrazně přispívají k pozitivnímu obrazu ČSŽ v očích veřejnosti.

Závěrem bych ráda zdůraznila, že si velice vážím práce všech členek a také jejich aktivní účasti při charitativních akcích, všech aktivitách organizace. Rok 2007 je rokem, který bilancoval svoji činnost a i já, jako předsedkyně bych chtěla poděkovat všem, které se na ní aktivně podílely. Jako předsedkyně vystupuji naposledy, a proto mi dovoluďte osobní oslovení. Po čtvrt století spolupráce s ženskou organizací nastal čas, abych se rozloučila a odešla na tak zvaný zasloužený odpočinek. Mám smíšené pocity, jako máma, která posílá do světa dítě, které pětadvacet let pipalala, kvůli kterému často nespala, věnovala mu spoustu energie, času, ale většinou na ně byla pyšná a prožila s ním spoustu radostí. A teď najednou se s ním musí navždy rozloučit. Nedá mi, abych vás nepoprosila o jedno – starejte se dobře o naši společnou věc, nedopusťte, aby někdo znehodnotil léta našeho úsilí a to obrovské množství energie, kterou jsme do něho vložily.

Zároveň bych chtěla poděkovat všem partnerům, spolupracujícím organizacím, sponzorům, zkrátka všem, kteří nám pomáhali.

PhDr. Zdeňka Hajná, CSc.
Listopad 2007

ZPRÁVA O ČINNOSTI ČSŽ V ROCE 2007

Rok 2007 byl pro Český svaz žen rokem 40. výročí založení organizace a rokem sjezdovým. Z toho důvodu byl v krajích rokem hodnotících členských schůzí, okresních a krajských konferencí. Byly voleny delegátky na sjezd a nové zástupkyně do ÚŘŽ a Ústředního shromáždění. Uskutečnilo se 68 okresních konferencí, které diskutovaly o Programové náplni, změnách ve Stanovách a o návrzích členek do nejvyšších orgánů. Zvolily si své delegátky ÚS, delegátky sjezdu, zvolily si své zástupkyně do ÚŘŽ (o způsobu volby či nominace jednal sjezd na základě projednávaných změn ve stanovách). Následně se uskutečnily ve všech krajích krajské konference, které jako koordinační článek vzaly na vědomí závěry okresních konferencí a sjednocovaly postup na jednání sjezdu.

Vlastní činnost základních organizací je především v tradičních a osvědčených společenských a zájmových, kulturních a vzdělávacích aktivitách – příprava nejrůznějších setkání a besed v místech, organizování volného času žen, dětí a mládeže, práce se seniory, udržování folklórních tradic, umělecké a rukodělné soutěže, amatérské divadlo, zdravotnická osvěta, veřejně prospěšná činnost v obcích. ČSŽ patří k aktivním složkám veřejného a občanského života. Pro ČSŽ je stále příznačná obětavá a dobrovolná práce, která přináší obrovskou škálu akcí a aktivit. Stále platí, že má na mysli ženám pomáhat ve všech oblastech, kde si nedokáží poradit samy. Vzdělávat je, povzbuzovat jejich sebevědomí, naučit je změnit tradiční roli k čemuž pomáhají setkání, semináře, aktivity a programy, např. tzv. Víkendy pro ženy. Členky svazu žen mají „na svědomí“ plesy, merendy, masopustní průvody, soutěže, kde se tančí, zpívá a hraje divadlo. Spolupracují s mnoha zájmovými a dalšími občanskými iniciativami, podílejí se i na projektech s ekologickou tematikou, na výchově ve vztahu k přírodě. Mnoho času věnují dětem, nezapomínají ani na starší občany, seniory. Udržují dlouholeté přátelské styky v mnoha městech, ale i mezinárodní kontakty. Přednášky a semináře, které přijatelnou formou předávají ženám tolik potřebné informace i pro jejich postavení ve společnosti a na trhu práce, jsou v průběhu roku organizovány v celé republice. I v r. 2007 nebylo zapomenuto na MDŽ, den matek.

Členská základna, základ existence naší organizace, byla vždy výrazná a činorodá zejména ve vesnicích a v menších městech, kde se prostřednictvím základních organizací ČSŽ zajišťovaly různé aktivity pro občany a pro ženy. Proto také i v tomto roce byla uzavřena dohoda o spolupráci Mze. Byla uspořádána předsjezdová konference Rok rovných příležitostí očima členek ČSŽ.

A jak jsme bilancovaly na sjezdu činnost?

Výňatky z referátu předsedkyně. Byla připomenuta „Směrnice 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, mimo jiné v zaměstnání, při odborné přípravě, vzdělávání, zakazuje diskriminaci z důvodu náboženského vyznání či přesvědčení, zdravotního postižení, věku a sexuální orientace. Podpora rovného zacházení pro muže a ženy je jedním z poslání Společenství, přičemž je požadováno, aby při všech činnostech se usilovalo o odstranění nerovností a podporovalo rovné zacházení pro muže a ženy. Je nutno podotknout, že **Evropské právní předpisy týkající se rovného zacházení a nepřípustnosti diskriminace se vztahují na všechny osoby v Evropské unii, tedy i na nás.** V neposlední řadě je velmi důležitý i Evropský pakt pro rovnost žen a mužů, byl jednomyslně přijat na jednání Jarního

summitu Evropské rady ve dnech 23. a 24. března 2006. O co se jedná v tomto paktu, který jsme zařadily do Programové orientace? Evropský pakt pro rovnost žen a mužů deklaruje politickou vůli vrcholných představitelů členských států Evropské unie v souladu s cíli Lisabonského procesu. Jeho úkolem je účinnými nástroji zajistit:

- rovné postavení žen a mužů na trhu práce a potírání stereotypních předsudků o roli mužů a žen v zaměstnání,
- zlepšení podmínek pro sladění pracovního a rodinného života mužů a žen,
- posílení používání hlediska rovnosti žen a mužů ve všech plánovacích a rozhodovacích procesech (gender mainstreaming).

Další dokument, který je velmi důležitý pro naši organizaci je Úmluva o odstranění všech forem diskriminace ženy. Na základě této úmluvy, každý stát, který ji ratifikoval, musí předkládat každé 4 roky stav plnění. V našem hodnoceném období se 7. – 25. srpna 2006 projednávala 3. periodická zpráva a závěrečná doporučení Výboru pro odstranění diskriminace žen. ČR byla za některé věci pochválena, ale stále jsou naši představitelé vyzýváni k odstraňování nedostatků. Jakých? Ve zprávě se konstatuje - Úmluva není ústředním a právně závazným dokumentem a není základem pro odstranění všech forem diskriminace žen ve všech oblastech, kterých se dotýká. Je doporučeno, aby definice diskriminace žen byla včleněna do příslušné národní legislativy. V tomto momentě je nutno říci, že v nově utvořené Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů v roce 2007, ČSŽ již není. Zaslaly jsme dopis paní ministryni Stehlíkové a čeká se na rozšíření počtu zástupců neziskových organizací. K prosazení všech těchto cílů je zapotřebí dostatečná informovanost, právní povědomí, neustálé sebevzdělávání, které zahrnuje počítačovou gramotnost, jazykovou vybavenost a orientaci v novinkách, které s sebou nese doba. Na podporu těchto cílů se ČSŽ zaměřil na organizování vzdělávacích seminářů, besed a přednášek na zajímavá a aktuální témata. Četné jsou pravidelné aktivity zaměřené na určité skupiny lidí jako jsou děti a mládež, maminky s dětmi, senioři, tělesně postižení..... tolik výňatek

Před sjezdem proběhla v Praze **konference** „Rok rovných příležitostí očima členek ČSŽ“, konaná při příležitosti sjezdu Českého svazu žen. Konference byla připravena ve spolupráci s ministerstvem zemědělství, za účasti představitelů ministerstva práce a sociálních věcí, předsedkyně Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a komise pro rovné příležitosti Poslanecké sněmovny. Účast přijala Poslankyně parlamentu ČR a členka Komise pro rovné příležitosti Poslanecké sněmovny Mgr. Soňa Marková, která konstatovala, že téma rovných příležitostí je u nás stále málo diskutované a také letos, v Roce rovných příležitostí, se mohlo v tomto směru udělat mnohem víc. O rozsáhlém průzkumu, který byl pro Český svaz žen realizován, poté hovořila PhDr. Bohumíra Jozífková z agentury DEMA Praha.

Cílem konference bylo seznámit účastníky konference s problematikou rovných příležitostí žen a mužů, ale i s rovností příležitostí obyvatel, bez ohledu na pohlaví, věk, zaměstnání nebo oblast podnikání. Rok 2007 byl vyhlášen Rokem rovných příležitostí Evropským parlamentem, a proto se o **rovnosti mužů a žen ve všech rovinách života** Diskutovalo se o 10 vybraných oblastech, o jejich pozitivích a negativích, o tom, jak se promítají do současného života. Do těchto oblastí patří především rodinná politika, vzdělání, trh práce, služby pro rodinu, veřejná angažovanost anebo možnosti trávení volného času. Protože se diskutovalo vždy v jiném regionu, byly výsledky velmi zajímavé. Například:

- **v oblasti partnerských vztahů** ženy poukazují na vnímání změn při plnění rodičovských rolí ze strany mužů – muži, zejména ti mladší, si více uvědomují svou otcovskou roli při výchově a starostech o děti a z jejich strany dochází k probuzení zájmu, větší pomoci a spolupráci při péči o děti. Svým chováním a příkladem pak pomáhají bořit některé zakořeněné mýty, jako „o dítě se dovede kvalitně postarat jen žena“ nebo „v domácnosti existují mužské a ženské práce“
- **v oblasti vzdělávání** vyzdvihují na jedné straně přesvědčení o větší šanci vzdělaných žen uplatnit se na trhu práce, jít tzv. dopředu, mít větší rozhled, být sebejistější a nezávislejší, na druhé straně však upozorňují na nedostatek času, protože ženy jej obvykle dělí mezi rodinu, práci a osobní život (na který ale ze svého volného času vyčleňují jen zbytek)
- **v oblasti trhu práce** se obvykle zmiňují o nekalých praktikách, se kterými se ženy (i vzdělané) setkávají na trhu práce – počínaje výběrovým řízením a stanovením pracovních podmínek, přes nerovnost v odměňování až po nezáměr zaměstnávat některé skupiny žen (s malými či více dětmi, ve vyšším věku apod.)

Vzhledem k tomu, že 2/3 členské základny žijí ve vesnicích do 2.000 obyvatelů, byla věnována i pozornost **problematice zaměstnávání rodinných příslušníků (manželek) v zemědělských podnicích fyzických osob - tzv.rodinné farmy**. Citujeme z referátu Mgr. J.Prokopa „Novela zákoníku práce, platná k 1.1.2007, zakazuje jakékoliv zaměstnávání rodinných příslušníků - manželů/manželek. Již nyní máme signalizovány případy, kdy manželky, pracující na rodinných farmách, nemohou být vlastně zaměstnávány na této rodinné farmě (i když snad nikdo nemůže pochybovat, že zde i ony pracují) a nemají tudíž žádný příjem kromě zisku manžela - provozovatele farmy. Zisk (pokud ovšem u fyzických osob podnikajících v zemědělství existuje) sice zůstává v rodině, ovšem manželky jsou vystaveny riziku, že v případě úmrtí manžela je omezen jejich přístup k některým dávkám (např. vdovským důchodům, nemocenským dávkám v případě nemoci, atd.), i jejich následný důchod je vypočítán jako osobám nevýdělečným, tzn. na nejnižší možné hranici.“.....Co s tím? Chtěly bychom, aby se sociální i ekonomická situace této skupiny osob stala předmětem odborné diskuse na úrovni státní správy i zájmových organizací, která by mohla navrhnout řešení v kontextu Společné zemědělské politiky EU i sociální a daňové politiky ČR. Příklady z okolních zemí - Německa a Rakouska - ukazují možná řešení, tato však nejsou v kompetenci Ministerstva zemědělství.

Průběh konference, její program, včetně úryvků z referátů a vystoupení účastníků, je obsažen v samostatném Zpravodaji ČSŽ v roce 2008.

Co dál? Byla vydána třetí řada „**Receptů ze zlatého fondu III**“ a členky se připravovaly k zasílání receptů do čtvrté řady „**Receptů ze zlatého fondu IV**“ - kuchařky receptů zahraničních specialit (rok vydání 2008).

1.2 INFORMACE O ČINNOSTI ČSŽ V KRAJÍCH V ROCE 2007

40.výročí ČSŽ

Ve dnech 5. – 7. července 1967 se konal v Praze celostátní sjezd, na kterém byl ustaven nový Československý svaz žen. V českých zemích i na Slovensku vznikala organizační struktura a členská základna svazu. Tentokrát poprvé na principu individuálního členství. Během několika měsíců nová Československá organizace žen vykazala více než čtvrt miliónu členek. V té době bylo rozhodnuto, že dojde ke zřizování základních organizací v jednotlivých místech. České země tehdy ještě neměly legislativně podložené samostatné správní ohraničení. I když sjezd, který ustanovil ČSŽ se konal v r. 1969, faktické počátky Českého svazu žen lze vztáhnout již k době vzniku členské základny, k druhému pololetí roku 1967, kdy se začaly tvořit základní organizace.

Dnes jako jedna z mála organizací působíme na regionální úrovni, obdobně jako před rokem 1989. Základní organizace v jednotlivých místech jsou tradičně zastřešeny okresními organizacemi, které jsou přímo navázány na Ústřední shromáždění, nejvyšší orgán naší organizace. Při posledním sjezdu, v roce 2002 jsme rozhodly o krajském uspořádání. Z hodnocení na krajských konferencích, které se v předsjezdovém období uskutečnily, je zřejmé, že sehrávají při zajišťování činnosti svazu a vytváření podmínek pro rozvoj organizace podstatnou roli. Jejich úloha vzrůstá. Na konec, jaká činnost v krajích proběhla?

Kraj Praha

Kraj Praha má ve svých funkčních šesti částech Prahy celkem 23 základních organizací s celkovým počtem 396 členek.

Činnost:

Uskutečněné akce jsou přizpůsobeny poměrně vysokému věku členské základny. Pořádal se vánoční koncert, oslavy MDŽ, koncert Bohemia Musica v kostele v Dubečku a v květnu byla uspořádána přednáška o zdravém životním stylu.

Granty:

Díky poskytnutému grantu společností Dynex s.r.o., se mohla uskutečnit osvětová akce s názvem „Prevence rakoviny děložního čípku“.

Spolupráce:

Krajské středisko spolupracuje se Svazem čínských žen. Jde například o přednášky v Kaunickém paláci.

Středočeský kraj

Členská základna čítá 2 795 členek a 81 základních organizací.

Činnost:

Akce pořádané ve Středočeském kraji byly zaměřeny na poznávání zajímavých míst regionu. Tradicí se již staly vzájemné poznávací zájezdy pod názvem „Za poznáním okresů“ do nejzajímavějších míst a měst vybraného hostitelského okresu. O tyto akce je mezi ženami značný zájem a budou pokračovat i v příštím roce. Jsou přínosné nejen z důvodu poznávání nových míst, ale zároveň napomáhají bližšímu seznámení členek v různých okresech, kde si mohou navzájem vyměňovat zkušenosti a čerpat náměty pro svou další činnost.

Spolupráce:

KRŽ přímo nespolupracuje s jinými neziskovými organizacemi, ale zaměřila se na „Zdravý životní styl“ a v rámci této akce nabízí členkám i sympatizantkám semináře související s tématem a besedy se zajímavými lidmi, kteří mají ke zdravému životnímu stylu co říci.

Jihočeský kraj

Kraj má 103 základních organizací a 2 911 členek. V roce 2007 byl zaznamenán úbytek členské základny, a to o 182 členek, ale nově přijato bylo 105. Počet ZO se v roce 2007 snížil o čtyři.

Činnost:

Společná akce všech okresů-víkendový seminář v Novém Dvoře na Prachaticku. Umožnil výměnu zkušeností, proběhly besedy se zajímavými hosty, výlet do přírody, kulturní vystoupení.

KRŽ podporuje akce na okresní i regionální úrovni tam, kde je možnost co největší účasti členek a kde je zájem médií (místního tisku). Ve všech okresech kraje probíhala setkání u příležitosti 40. výročí vzniku ČSŽ. Měla velmi dobrou úroveň a vysokou účast členské základny - povídání současných členek s bývalými funkcionářkami ČSŽ, rozmanitý kulturní program.

Spolupráce:

V roce 2007 byl navázán kontakt s Krajským úřadem v Českých Budějovicích, který na semináře poskytl lektorky ze sociálního odboru. Okresy využily spolupráce s Městským úřadem. Kraj je v kontaktu s dalšími neziskovými organizacemi: např. Levicové ženy, Červený kříž, Zahradkáři. Spolupracují se Sdružením pro výzkum v sociální oblasti Pansophia, zvou se vzájemně na pořádané akce. Spolupráce na okresní a místní úrovni s ostatními NNO je širšího zaměření, pořádají se společné akce.

Plzeňský kraj

Ve všech okresech kraje je evidováno celkem 77 základních organizací a členskou základnu tvoří 2 173 členky.

Činnost:

Činnost je zaměřena na pořádání sportovních akcí (pro děti) a na akce pro ženy (oslavy MDŽ) a seniory. Tématické výstavy – vánoční, velikonoční, s vysokou účastí členské základny.

Pořádání víkendových seminářů pro ženy, seminář na téma „Pomoc sociálně ohroženým osobám“ v červnu v Plzni a v září na Brčálníku. Informační a centrum v Plzni – InPc (v rámci projektu OP RLZ) pořádalo počítačové kurzy pro ženy po mateřské dovolené a nezaměstnané ženy (účast 72 žen).

Spolupráce:

Spolupráce kraje s ostatními institucemi je na výborné úrovni. Spolupracuje s RDC Totem, Mateřským klubem, Magistrátem, úřady práce v kraji, sociálními odbory krajského úřadu, Azylovým domem pro matky s dětmi, Asociací NNO, Dětským domovem Domino v Plzni, Domovem Zvíkovecká kytička pro postižené dívky a ženy, Plzeňskou unií neslyšících a dalšími.

Karlovarský kraj

V kraji je funkčních 18 základních organizací s počtem 322 členek. Akcí pořádaných členkami ČSŽ v kraji se účastní další sympatizující ženy. V roce 2007 došlo k nárůstu členské základny o 19 nových členek.

Činnost:

Kromě obvyklých setkání žen byla zaměřena aktivita na spolupráci na projektu „Pojďte s námi do práce“, kde krajská rada žen spolupracovala na poradenské činnosti, která byla zahájena v listopadu 2007 a bude pokračovat i v roce 2008. Byla vydána kniha „Zajímavé ženy u pramenů a sladkohořké tajemství“, medailonky o ženách, které žily v Karlovarském kraji nebo jej navštívily a využily k léčbě v karlovarských lázních. Autorkou knihy je předsedkyně KRŽ – Eva Hanyková.

Spolupráce:

KRŽ spolupracuje s krajským úřadem a okresním úřadem, sponzorská pomoc je od Lázeňského sdružení a Becherovky.

Ústecký kraj:

Členskou základnu tvoří 48 základních organizací a 2 kluby žen s celkovým počtem 1 599 členek. V okrese Ústí nad Labem se podařilo díky pobytovému víkendů z Nadace Žena zvýšit členskou základnu o 20 nových, mladých členek.

Činnost:

Víkend pod názvem „Dejme šanci mladším“ (z Nadace Žena) byl směřován k činnosti ČSŽ a k jeho významnému jubileu. Mladé ženy si mohly vzít na akci děti, které byly hlídány učitelkami MŠ. Projekt „Neohlížej se a něco dělej“, průběžný vzdělávací projekt, díky kterému získal ČSŽ další dvě členky. Na akci pro mladé „Florbal Cup 2007“ reprezentovaly děti členek ČSŽ a účastnili se i profesionálové, dobrovolní hasiči, záchranáři a družstvo policie. Pořádané akce jsou zaměřeny na volnočasové aktivity a vzdělávací akce, napomáhají k získávání nových členek a omlazování členské základny.

Granty:

Z prostředků Nadace Žena se uskutečnil víkend „Dejme šanci mladším“.

Z dotačního titulu města Ústí nad Labem „Puškinův památník“.

Spolupráce:

ČSŽ Ústeckého kraje aktivně spolupracuje ve většině měst s místními úřady. Dobrá je spolupráce s dalšími neziskovými organizacemi: Mateřské centrum Bělásek, Klub svobodné mládeže, AZJ ÚL. Je členem Asociace neziskových organizací Ústeckého kraje. Spolupracuje s Demokratickými ženami, Klubem žen ST, LKŽ, KRP, Domem dětí a mládeže a dalšími organizacemi.

Liberecký kraj

V kraji je organizováno 488 členek v 17 základních organizacích.

Činnost:

Patrně nejprínosnějšími akcemi pro činnost a zviditelnění ČSŽ jsou vzdělávací kurzy na PC, výlety po okolí, kurzy výtvarné techniky a zdravotní dny. V roce 2007 bylo otevřeno 5 počítačových kurzů (pro skupinky deseti lidí, dvě hodiny v týdnu). ORŽ Jablonec n/N se zapojila do komunitního plánování, které zřizuje MěÚ, práce na KP bude probíhat i v roce 2008 pod vedením koordinátorů.

Spolupráce:

Kraj spolupracuje s mnoha NNO, s MěÚ, Sborem pro občanské záležitosti, oddělením sociálních služeb a zdravotnictví, se Spolkovým domem Jablonec n/N a mateřským centrem SDJ, obecními úřady v regionu, s Jabloneckým klubem onkologických pacientů, Dětským domovem v Jablonci n/N, Kojeneckým ústavem v Liberci, domovy důchodců, ANNOLK Liberecký kraj.

Královéhradecký kraj

Kraj má ve svých 45 základních organizacích celkem 1 140 členek.

Činnost:

Uspořádání soutěže „Udělej medvídko, obdaruj druhé“, kdy bylo vyrobeno 64 výrobků, které byly předány azylovému centru. Uskutečnilo se tradiční setkání žen v Lochenicích, akce pro 100 žen s kulturním programem. Další akcí byl pobyt v horách ve Velké Úpě, která pomohla k výměně zkušeností mezi členkami a k načerpání nových sil. Byla doplněna o besedu se zdravotní tematikou a kulturním programem. Dále pokračovala činnost poradenského centra v Trutnově: bezplatná právní poradna 4x do roka nejen pro členky ČSŽ, minikurz na počítači pro seniory, základy práce s PC, práce s internetem. Ani na děti se nezapomíná - pořádají se akce pro děti (Dny dětí, pálení čarodějnic apod.), poznávací výlety pro děti i dospělé a další..

Spolupráce:

Kraj spolupracuje s dalšími neziskovými organizacemi i se zástupci místní samosprávy. Na dobré úrovni je spolupráce s místně příslušnými MěÚ a OÚ, s Rekvalifikačním centrem Most k životu. Pořádají se společně akce ve spolupráci s azylovým centrem, Domovem dětí a mládeže v Trutnově, mateřskými centry Karolínka a KOM, Vesna JL.

Pardubický kraj

Kraj má 16 ZO s počtem členek 419.

Činnost:

Tradiční setkání na Konopáči v Železných horách - program tématicky zaměřen na čínskou medicínu, součástí programu i beseda o práci v Denním centru „Most do života v Pardubicích“. Zapojení do soutěže „Udělej medvídko, obdaruj druhé“.

Činnost je zaměřena na rodinnou tematiku: akce pro děti, soutěže. Akce pro ženy (MDŽ, módní přehlídky). Vánoční a velikonoční výstavky pomáhají udržovat v kraji lidové tradice).

Zlínský kraj

Členskou základnu kraje tvoří 49 základních organizací s celkovým počtem 1 476 členek.

Činnost:

K velmi zdařilým akcím patřil projekt s mezinárodní účastí „Kulturní management“ (Itálie, Rakousko) na téma: kulturně volnozájmová činnost pro dospělé. ČSŽ se účastnil jako partner projektu, došlo k vzájemné výměně informací mezi členkami a zahraničními partnery. V roce 2007 se uskutečnily dva semináře, jeden v ČR a druhý ve Vídni. Zlínský kraj se prezentoval 2. června na ústředním shromáždění v Praze, v Kaunicově paláci. Na představení Zlínského kraje se podílely vesměs všechny ZO.

Spolupráce:

KRŽ spolupracuje úspěšně s MěÚ a obecními úřady, s Úřadem práce Zlín, dále s mateřskými centry, sociálními odbory a ostatními společenskými organizacemi. Členky ČSŽ jsou vyhledávaným partnerem pro akce pořádané dalšími NNO na všech organizačních stupních.

Kraj Vysočina:

V kraji je organizováno 2 030 členek v 61 základních organizacích.

Činnost:

Všechny okresy kraje se prostřednictvím ORŽ a ZO postupně zapojily do budování Informačního a poradenského centra, propagovaly činnost InPc, realizovaly semináře a prostřednictvím médií v regionu zviditelňovaly činnost center i ČSŽ. Mimo to bylo zrealizováno víkendové setkání zástupkyň ZO ČSŽ celého kraje v Třebíči, návštěva Vesnice roku 2007 spojená s besedou se starostou, účast žen na Receptáři „Ženy ženám“ v Náměšti nad Oslavou. Akce jsou zaměřeny na zviditelnění ČSŽ na veřejnosti, okresy se aktivně podílely na prodeji kuchařek „Recepty ze zlatého fondu“ a kalendářů ČSŽ na rok 2008.

Spolupráce:

Významná je spolupráce v rámci projektu, která se rozšiřuje také na aktivity ČSŽ. Příkladem je vánoční výstava perníků a ukázkami jejich zdobení, konaná v Městské knihovně v Humpolci. Tradiční je spolupráce ZO ČSŽ Velké Meziříčí s Jupiter clubem při pořádání akcí pro veřejnost. Je i spolupráce se sdružením Ženy za Brod (podpora žen kandidujících do zastupitelstva města). Důležitá je spolupráce s Krajským úřadem, městem Havlíčkův Brod (komunitní plánování), s regionálními úřady práce, s Hospodářskou a Agrární komorou, knihovnami v regionu, s mateřskými centry a Centrem pro zdravotně postižené ve Žďáru nad Sázavou a dalšími NNO. Velmi dobrá je spolupráce s regionálním tiskem, díky kterému se daří zviditelňovat veškeré aktivity ČSŽ.

Jihomoravský kraj:

Kraj má celkem 37 základních organizací a 1 062 členek.

Činnost:

Krajská organizace se stala řešitelem projektu „Neohlížej se a něco dělej“, v jehož rámci byly uspořádány počítačové kurzy, podnikatelské a konzultační semináře, na krajském středisku bylo zřízeno Poradenské a informační centrum (InPc). Pořádala výlet do Rakouska – účast na workshopu s genderovou tematikou v Zellendorfu. Nechyběly aktivity pro děti a mládež, sportovní akce.

Spolupráce:

V rámci projektu Genderglobal spolupráce s představitelkami obcí Přísnovice a Suchohrdly u Znojma. Spolupráce s Úřadem práce Brno, který doporučuje ženy na InPc. Spolupráce formou výměny zkušeností s NNO – např. Nesehnutí, Charita, SOS.

Olomoucký kraj:

Kraj má celkem 52 základních organizací a 1 367 členek. V roce 2007 byl zaznamenán úbytek v počtu 41 členek (zaviněno změnou bydliště a odchodu z důvodu vysokého věku členek) a navýšení o 15 členek.

Činnost:

ZO pořádají oslavy MDŽ, Den dětí a Den matek, akce jsou zaměřeny jednak na zábavu (plesy, karnevaly) a vzdělávání (semináře se zdravotní tematikou, zdravý životní styl). Pro členskou základnu se pořádají výlety (hrad Helfštýn, zámek Tovačov aj.). Konají se přednášky v rámci kraje Olomouc ve spolupráci s Ligou proti rakovině – prevence rakoviny prsu. Účast členek na prodeji kytiček u příležitosti květinového dne, spolupořádaného Ligou proti rakovině, výtěžek z akce byl ve výši 67 tisíc korun, věnován na výzkum proti rakovině. Pravidelné oceňování zasloužilých a aktivních členek ČSŽ v Olomouckém kraji.

Spolupráce:

Krajské středisko ČSŽ má velmi dobré kontakty se zastupiteli místní samosprávy, také se zástupci regionální televize a tisku, kteří se často zúčastňují pořádaných akcí a pomáhají tak zviditelňovat Český svaz žen. ČSŽ spolupracuje rovněž se školami v regionu – Obchodní akademie v Olomouci, Gymnázium Jana Opletala v Litovli atd.

Moravskoslezský kraj:

Kraj má celkem 56 ZO a 1884 členek. Oproti roku 2006 došlo k poklesu ZO i členek.

Činnost:

Akce pořádané v roce 2007 se nesly ve znamení oslav 40. výročí vzniku Českého svazu žen. Moravskoslezský kraj se zapojil do podpisové akce Protest proti umístění amerického radaru na našem území. Byla oslava MDŽ, členky ČSŽ zajišťovaly vystoupení dětí z mateřské školky. Účast na pietní akci – položení kytice k pomníku padlých na hřbitově ve Frýdku-Místku. Účast členek na Květinovém dni, uspořádaném ve spolupráci s Ligou proti rakovině.

Granty:

V lednu 2007 se konala konference k projektu ESF – Centrum celoživotního vzdělávání pro ženy s dětmi. KRŽ byla partnerem v projektu – zajišťování vzdělávání maminek ve čtyřech místních centrech. V měsíci červnu byl uspořádán seminář v rámci iniciativy Equal, následoval diseminační seminář na téma „Institucionální péče o děti“.

Členky ze všech krajů se podílely na přípravě upomínkových předmětů pro delegátky a hosty sjezdu ČSŽ, který se konal ve dnech 24. a 25. listopadu 2007 a rovněž dárků pro účastníky tomboly, která byla součástí sjezdového večera.

2. REALIZACE PROJEKTŮ ČSŽ V ROCE 2007

V roce 2007 ČSŽ realizoval 5 projektů jako předkladatel a 3 projekty jako partner.

V grantové politice byla věnována pozornost tématům, která ženy nejvíce tíží. Pokračuje projekt v rámci celoevropské Iniciativy **EQUAL II**. K této výzvě jsme se přihlásily ve snaze pomoci při sladování rodinného a profesního života již v roce 2002 a který, opět za účasti široké členské základny, naplňujeme již ve druhé etapě. **ČSŽ je koordinátorem celého projektu.** V obou dvou projektech se téma týkalo vytváření rovných příležitostí pro přístup k zaměstnání a podmínek zaměstnávání pro muže a ženy. Největším přínosem je vytvoření základů pro budování Informačních a poradenských center (InPc), kde je možnost pomáhat ženám, především těm, které se potýkají s nezaměstnaností. Prostřednictvím dalších projektů funguje již, kromě kraje Vysočina, InPc v Praze a vytvořily se základy v Brně, Plzni a Chomutově. Vedle těchto projektů běží celá plejáda dalších, jejichž cílem je ženy systematicky vzdělávat a umožnit jim tak širší rozhled s možnostmi dalšího uplatnění.

A. ČSŽ jako předkladatel

2.1 Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života – kraj Vysočina, MOPPS

Projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Hlavním záměrem a také globálním cílem projektu bylo vytvořit a realizovat modelový pilotní program v kraji Vysočina, městě Havlíčkův Brod. Cílem je podpora rovného přístupu k zaměstnání, ověřování postupů v boji proti diskriminaci a nerovnosti na trhu práce a vytváření podmínek umožňujících sladování profesního a rodinného života. V roce 2007 jsme zpracovali 3 manuály zajišťující služby pro rodinu, vyhodnotili Soutěž podporující rodinu, v InPc jsme poskytli celkem za celý projekt k r. 2007 6.163 služeb. Velký zájem kromě kurzů, které napomáhají ženám vrátit se na trh, vzbuzují výjezdní semináře vážící se k tématice uplatnění žen na trhu práce. InPc Havlíčkův Brod bylo úspěšně prezentováno na výroční konferenci NTS "Od teorie k praxi - úspěšné příběhy", která se konala 19.11.2007 v Praze. V tomto roce proběhla v InPc HB úspěšně certifikace Systému řízení jakosti podle normy ISO 9001:2000. Kromě toho ve všech krajích byly uspořádány diseminační semináře (18 seminářů), kde se diskutovaly výstupy projektu, připomínky a úvahy o přenositelnosti do jiných krajů.

V rámci projektu byla i velmi bohatá mezinárodní činnost - tématický seminář (26. března 2007) zaměřený na sladování rodinného a pracovního života. Study Trip 2 (14.-15.5.2007 Španělsko) se zaměřením na služby pro rodinu, Study Trip 3 (25.9.-28.9.2007) – Švédsko, se zaměřením na sociální služby a služby pro rodinu poskytované zejména na bázi družstev, V závěru konce roku byl sekretariátem TCA zpracován materiál „Studie“ – sbírka příkladů dobré praxe ze Španělska, Švédska a ČR. Materiál je k dispozici v angličtině na <http://www.rovnesance.cz/balancing-life>
O projektu více na www.rovnesance.cz

2.2 Vyrovnávání šancí osob pečujících o závislé členy s ostatními aktéry na pracovním trhu (Informační a poradenské centrum Praha pro nezaměstnané nebo nezaměstnaností ohrožené (dále jen „InPc“))

Projekt byl realizován ve spolupráci s Českým helsinským výborem (ČHV) a Občanskou poradnou Nymburk. Byl po 24 měsících ukončen k 30.9. 2007. Projekt byl realizován za finanční podpory ESF a státního rozpočtu České republiky.

Záměrem bylo vytvořit Informační a poradenské centrum (InPC) pro ženy, případně muže pečující o dítě či další členy rodiny, kteří vyžadují péči, a potřebují se zároveň uplatnit na trhu práce, ženy, případně muže, vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce a ženy postižené/ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností.

Činnost InPc byla zaměřena na:

- poradenství v oblasti právní, sociální, kariérní a psychologické;
- vzdělávání (za účelem zvýšení kompetencí potřebných k uplatnění na trhu práce – flexibility a adaptability) – kurzy a přednášky, besedy na specifická témata;
- informační a další služby se zaměřením na (re)integraci na trh práce (orientace na trhu práce, možnost využití Internetu pro vyhledávání zaměstnání, možnost využití

výpočetní techniky pro vypracování např. životopisů a poskytování informací o dostupných sociálních službách na území hl. m. Prahy);

Strategie byla orientována zejména na zajištění dobré informovanosti, dostatečné kapacity a kvality poskytovaných služeb, profesní připravenosti poskytovatele služeb, monitorování a sledování efektivity všech uplatňovaných aktivit.

Stručný obsah jednotlivých aktivit:

Poradenství:

Poradenství bylo poskytováno specializovanými odborníky osobně, písemně i telefonicky (ve stanovených dnech), a to v následujících oblastech:

Právní a sociálně-právní poradenství: poradenství poskytovala zkušená specializovaná právnička a sociální pracovnice Českého helsinského výboru. Poradenství bylo poskytováno jako pomoc při řešení aktuálních problémů uživatele InPc (zejména v pracovně právních vztazích, v sociálních záležitostech atd).

Kariérové poradenství: Kariérové poradenství zajišťoval ČHV. Kariérový poradce analyzoval kompetence uživatelky/le centra a vypracoval mu doporučení tzv. individuální akční plán, pomáhal dané osobě v orientaci na trhu práce.

Činnosti realizované v rámci kariérového poradenství byly orientovány do těchto oblastí:

- profesní předpoklady a seberealizaci v profesní činnosti;
- podmínky profesionálního uplatnění;
- schopnosti a výběr povolání;
- pracovní uspokojení a úspěch (příčiny profesních neúspěchů);
- rozvoj schopností a dovedností uplatnitelných v interakci se zaměstnavatelem;
- přístupy vycházející vstříc potřebám zaměstnanců podporující sladování rodinného a profesního života.

Psychologické poradenství bylo realizováno na základě potřeb uživatelek InPc a bylo realizováno zkušeným psychologem. Psycholog poskytoval poradenské služby se zaměřením na:

- psychodiagnostickou činnost za účelem řešení krizových stavů, intrapsychických či interpersonálních konfliktů;
- analýzu motivů, tužeb a potřeb se zaměřením na chování a životní styl uživatelky/le;
- problematiku v oblasti sociální psychologie;
- individuální či skupinové poradenství zaměřené na rodinu a profesní orientaci;
- analytickou a metodologickou činnost zejména ve smyslu diferenciací přístupů k cílovým skupinám.

Vzdělávání:

Přednášky, besedy: na základě poptávky ze strany uživatelek/lů InPc, byla stanovována témata přednášek a besed.

Počítačový kurz: cílem kurzu bylo zvyšování kvalifikace; schopnost komunikace (využívání Internetu jako zdroje informací, komunikace); rozvinutí schopností (učit se, práce v týmu, řešení problému).

Orientační kurz zaměřený na základy práce s počítačem. Kurz byl rozdělen do 4 modulů tak, aby se jej mohly zúčastnit uživatelky/le s nulovým až mírně pokročilým stupněm počítačových dovedností (modul 1 – Počítač a přídatná zařízení vč. multifunkčních, modul 2 - Práce s textovými a tabulkovými editory, organizace souborů, modul 3 – Software pro

kancelář a domácnost – orientace v open source software, modul 4 – základy elektronické komunikace, vyhledávání na Internetu a práce s informacemi).

Kurzy byly limitované do 6 osob/modul a byly nabízeny na základě zájmu uživatelů/lů InPc.

Motivačně - orientační kurz: cílem tohoto kurzu bylo obnovení dovedností, které cílové skupiny ztratily po dobu pracovní neaktivity a jejich snazší (re)integrace na trh práce.

Kurz byl složen ze 4 modulů, které byly zaměřeny následovně:

- 1) Motivace, sebepoznávání a poznávání druhých;
- 2) Osobnostní rozvoj a informace o možnostech dalšího vzdělávání ;
- 3) Flexibilní metody práce a zaměstnávání: možnosti a příležitosti (seznámení s formami FMP, strategie vyjednávání se zaměstnavatelem; využití ICT, práce z domova, organizace práce a času, předpoklady pro práci realizovanou z domova);
- 4) Postavení ženy v pracovněprávních vztazích

Kurzy se konaly jednou za dva měsíce a to v max. počtu 20ti uchazeček/čů.

Další služby:

Využití počítačového zázemí InPc. Uživatelky/lé měly možnost využívat počítačového zázemí centra k vyhledávání potřebných informací související s hledáním zaměstnání, souvisejících služeb pro zabezpečení chodu rodiny apod.

Využití příruční knihovničky - k prostudování na místě bylo také k dispozici základní penzum odborné/ uživatelské literatury.

Web: <http://www.inpc-praha.cz>

2.3 Komplexní program podpory zaměstnanosti osob evidovaných na ÚP (Praha)

Projekt financovaný z ESF a státního rozpočtu ČR byl integrálním pokračováním předchozích projektu přičemž byl zejména zaměřen na program podpory zaměstnanosti osob evidovaných na Úřadu Práce (Praha), snahu nabídnout těmto osobám takové služby, které v důsledku přispějí ke zvýšení účinnosti politiky zaměstnanosti uchazečů o zaměstnání a přispějí k omezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů.

Více na www.inpc-praha.cz

2.4 Rovnost šancí a média

Projekt financovaný z ESF a státního rozpočtu ČR byl projektem, který v tomto roce pokračoval a zaměřil se hlavně na odstraňování nerovností v zacházení s ženami a muži na trhu práce, na vytváření podmínek k faktickému naplnění principu rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce, na zvýšení povědomí veřejnosti o rovnosti příležitosti a bourání vžitých stereotypů o rozdělení rolí mezi muže a ženu v rodině, ve společnosti, v zaměstnání v pražském regionu.

Prioritou projektu byla realizace osvětových aktivit v rozhlasu, tisku a televizi, zveřejňování kazuistik klientů, kteří vyhledávají pomoc v poradenských centrech ČSŽ. Součástí projektu a jeho popularizace byla v r. 2007 zrealizovaná soutěž pro novináře pod názvem „**Kariéra je rodu ženského**“, která byla vyhlášena se Syndikátem novinářů ČR. Soutěž o nejvýstižnější článek, reportáž, rozhovor s tematikou týkající se rovných šancí žen ve společnosti, v pracovním zařazení a v rodině, otištěný v centrálních novinách a časopisech, v pražských

denících nebo odvysílány v rozhlasu či televizi. První tři místa byla ohodnocena částkami 10000, 5000, a 3000 Kč (sponzorský dar ČSŽ – vklad do projektu).

Více na www.rovnesance.cz

2.5 Neohlížeť se a něco dělej

Projekt financovaný z ESF a státního rozpočtu ČR byl zaměřen na poradenství, které bylo poskytováno pracovníky krajských Informačních a poradenských center a profesionálními lektory z oblasti kariérového poradenství. Cílem těchto služeb byla motivace k vzdělávání, zjišťování kompetencí jednotlivých klientek a ujasnění si osobních cílů, rozpracování témat z jednotlivých kursů, seminářů a konzultačních večerů.

Termíny počítačových kurzů v jednotlivých krajích vycházely z místních potřeb a zájmu účastnic kurzů v jednotlivých lokalitách, s ohledem na jejich individuální potřeby. V roce 2007 se uskutečnila výuka I. a II. modulu, zaměřená na MS Word, základy práce s textovými a tabulkovými editory, organizace souboru apod. Klientkám byla nabízena možnost využití počítačového zázemí a internetu k vyhledávání potřebných informací souvisejících s hledáním zaměstnání a dalších služeb.

U konzultačních seminářů se vycházelo z potřeb žen a jejich zájmu v jednotlivých krajích. Ve všech krajích byly semináře zaměřeny především na zvyšování zdravého sebevědomí žen ve všech oblastech života, ale hlavně se zaměřením na trh práce.

Cílem podnikatelského semináře bylo seznámit účastnice s právním rámcem podnikání, motivovat je k využití podnikatelské příležitosti (nezávislost, genderový pohled, ekonomický přínos apod.), představit obchodní příležitosti jako různé způsoby prodeje, jejich vzájemné srovnání z různých hledisek a představit netradiční způsoby prodeje – Multi level marketing). K výuce lektorka využila PowerPointové prezentace, doplněnou poznámkami z řízené diskuse s účastnicemi na flipchartové tabuli. Účastnice semináře se mohly zapojit do mentálních rozvíček (formou krátkých testů) a cvičit psaní materiálů vztahujících se k prezentovaným tématům. Do konce roku 2007 využilo služeb celkem 476 klientek

B. ČSŽ jako partner

2.6 PERSPEKTIVNÍ CESTA – Cestou vzdělávání a individuálního poradenství k aktivnímu se prosazení na trhu práce pro osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo dlouhodobou nezaměstnaností ohrožené, předkladatel TEMPO TRAINING & CONSULTING s. r. o.

Hlavním cílem projektu PERSPEKTIVNÍ CESTA bylo zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti pro dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby dlouhodobou nezaměstnaností ohrožené, a to zejména pro ty z nich, které náleží k tzv. znevýhodněným skupinám na trhu práce (těhotné ženy, kojící ženy, osoby pečující o dítě do 15 let věku).

2.7 Projekt Pojd'te s námi do práce, předkladatel SEDUKON o.p.s., Ostrava

Hlavním cílem projektu je příprava žen pro uplatnění na trhu práce. Podíl ČSŽ: krajské středisko žen Karlovy Vary zajišťovalo poradenství pro klientky ve formě individuálního poradenství, rad, návodů a postupů při hledání zaměstnání, sladování profesního a rodinného života, přístup k Internetu, doplnění počítačové gramotnosti, e-learning, teleworking.

Náplň jednotlivých okruhů poradenské činnosti

A) Individuální poradenství

- 1) Diskuse a individuální řešení psychických, osobnostních, adaptačních, sociálních a jiných problémů klientky
- 2) Okruh znalostí – vzdělání, dodatečné dovednosti, potřeba dalších kurzů nebo sebevzdělávání
- 3) Způsob uplatnění na trhu práce – zaměstnanecký poměr, práce z domova, podnikání, částečný nebo plný úvazek

B) Rady, návody a postupy při hledání zaměstnání

1. Jak vyhledávat pracovní příležitosti na Internetu?
2. Jaký má být obsah motivačního dopisu při žádosti o místo a jak má vypadat životopis
3. Co je nutné vědět o prvním dojmu, image, řeči těla
4. Jak se připravit na přijímací pohovor
5. Co je nutno znát při uzavírání pracovního poměru?
6. Modelový přijímací pohovor

C) Sladování profesního a rodinného práva

- 1) Péče o děti – dostupné služby (jesle, školky, družiny v Sokolově)
- 2) Rozdělení rolí v rodině
- 3) Role prarodičů
- 4) Příklady ze zahraničí

Pro nábor klientek byla uspořádána 1.8.2007, ve spolupráci s Úřadem práce v Sokolově, kompletní prezentace o projektu. Do projektových aktivit se jich přihlásilo 15. Informace o projektu byla publikována v sokolovském tisku a v inzertní publikaci K- servis.

Poradenská činnost byla zahájena po ukončení vzdělávacích kurzů .

Pro každou klientku byl založen „**Klientský list**“, kde se průběžně evidují náplně jednotlivých aktivit. V roce 2007 šlo o první čtyři klientky. Hlavní zájem byl o procvičování počítačových dovedností, dále o Internet (zejména o způsoby jak hledat zaměstnání) a o teleworking. V rámci poradenství byly probírány otázky sladování rodinného a profesního života, inovativní pracovní metodiky a možnosti dalšího vzdělávání (e - learning, dálkové studium).

V poradně byly k dispozici informace o nově otevíraných studijních oborech (vyšší odborné) v Karlových Varech a možnostech dalších kurzů pro doplnění kvalifikace (kurz vizážistky, kurz poradkyně dívčích a ženských klubů).

Skupina klientek se také seznámila s možností participace na různých projektech, zejména těch, které jsou realizované z EU. Obdržely publikaci „Jak na to“

3. PUBLIKAČNÍ ČINNOST

V roce 2007 byly v edici ČSŽ Na pomoc ženám vydány následující sešity:

Edice NA POMOC ŽENÁM

Sešit č. 11 - Služby péče o děti a další závislé osoby
- Tři nové možnosti - EQUAL

Sešit č. 12 - Jak na to ? aneb Jak si sáhnout na finanční prostředky u Evropské unie určené pro venkovské oblasti/regiony

Sešit č. 13 - Praktický průvodce životními karamboly

Sešit č. 14 - Ženy a Český svaz žen

Sešit č. 15 - Příběhy z Nekázanky

Zpravodaj ČSŽ Žena třetího tisíciletí

únor 2007

- Hlavní programové cíle ČSŽ
- Současné stanovky ČSŽ
- Nadace Žena
- Mezi sjezdy 2005 – 2007
- Publikační činnost
- Cíle grantové politiky
- Z činnosti v krajích

říjen 2007

- Kterým ženám jsou kurzy a poradenství určeny
- Podnikatelský seminář
- Počítačové kurzy
- Přínos nezaměstnaným ženám
- Dosavadní aktivity
- Několik rad pro nezaměstnané

EQUAL – projekt MOPPS

únor 2007

- Soutěž: Podnik podporující rodinu
- U zahraničních partnerů
- Rok činnosti InPc
- Co zajímá ženy především?
- Systém jako řízení
- Průzkum veřejného mínění

DOUŠKA NA ZÁVĚR

Děkujeme všem partnerům a sponzorům za spolupráci

Partneři :

- Český helsinský výbor
- DEMA, a.s.
- VUSTE ENVIS, spol. s r.o.
- Národní centrum pro rodinu
- RENTEL a.s.
- Agentura TIS, spol. s r.o.
- Aperio – společnost pro zdravé rodičovství
- KD SOFTWARE, spol. s r.o.
- ADV, spol. s r.o.
- Město Havlíčkův Brod
- EXPERTIS Praha, spol. s r.o.

Sponzoři :

- PhDr. Zdeňka Hajná, CSc
- Ludmila Vychytilová
- ORŽ Havířov
- ORŽ Rakovník
- ORŽ Olomouc
- KRŽ Olomouc
- ZO Libuš
- ZO Lověšice
- ZO Samotíšky
- KSŽ Olomouc

VEBA Broumov

Granát d.u.v. Turnov

Český porcelán Dubí